

Общество с ограниченной ответственностью  
«Татищевский учебный центр»

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ООО «Татищевский учебный  
центр»

Богачев Д.О/  
2020г.

М.П.



## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков

1. Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации, работники Автошколы пользуются в течение года отпуском продолжительностью 28 календарных дней с сохранением заработной платы.

Педагогическим работникам Автошколы предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации. (Статья в ред. Федерального закона от 30 июня 2006 г. №90-ФЗ.)

Педагогические работники Автошколы, осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования. (Статья в ред. Федерального закона от 2 июня 2013 г. №185-ФЗ.)

2. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в Автошколе. Отпуск за второй и последующие годы предоставляется в любое время рабочего года.

3. Ежегодный оплачиваемый отпуск по соглашению сторон может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

4. Лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе.

Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом. Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то работодатель по просьбе работника обязан предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности. В случае непредставления работником заявления об отпуске без сохранения заработной платы, его отсутствие на работе по совместительству в период отпуска по основной работе без представления оправдательных документов считается прогулом.

5. Ежегодный оплачиваемый отпуск продлевается или с учетом пожеланий работника переносится на другой срок в случае его временной нетрудоспособности в период отпуска, на основании представленного листка нетрудоспособности и заявления.

6. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 ТК для принятия локальных нормативных актов. (Часть в ред. Федерального закона от 30 июня 2006 г. №90-ФЗ.)

Отпуск должен предоставляться ежегодно и в срок. В исключительных случаях, когда предоставление сотруднику отпуска в текущем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы Автошколы, допускается перенос отпуска на другой период или следующий год с согласия работника. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставлялся.

7. Запрещается не предоставление ежегодного отпуска в течение двух лет подряд, а также выплата компенсаций за неиспользованный отпуск.

8. В связи с личными и семейными обстоятельствами работнику Автошколы, по его просьбе, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы.